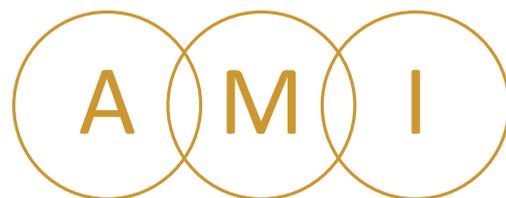


Fundación
Concilia



AMIGOS DE LA INFANCIA



www.fundacionconcilia.org
info@fundacionconcilia.org
Telf. 964 66 17 33





Porqué el Sello AMI?

Las economías más avanzadas y que ofrecen mayores niveles de bienestar a sus ciudadanos son aquellas que cuentan con un sector empresarial más dinámico, moderno y con modelos de gestión más sostenibles.

El Sello fue creado por Baby Essentials, S.L. consciente de que las empresas como agentes sociales que son, juegan un papel muy relevante en el desarrollo de la sociedad en la que operan. Supone llevar a la práctica, los postulados de la conciliación, la corresponsabilidad y la igualdad entre hombres y mujeres. Es un primer paso y estímulo para avanzar en la Responsabilidad Social Empresarial (RSE).

Ventajas de ser acreditado con el Sello AMI

Mayor productividad y crecimiento económico

- Mayor rendimiento del empleado y disminución del índice de absentismo
- Aumenta la productividad y la calidad en las tareas
- Mejora en la atención y prestación de servicios

Ahorro en gastos de personal

- Aumenta la retención del talento cualificado
- Reducción de costes derivados de la rotación, bajas laborales y formación
- Aumenta la fidelidad y la estabilidad del personal

Calidad en la gestión de los recursos humanos

- Aumenta la motivación y mejora la autoestima de la plantilla
- Mejora el clima laboral, la satisfacción y la fidelidad del personal
- Disminución del estrés y de los conflictos laborales

Mejora de la imagen de la empresa

- Mejora el prestigio y la imagen corporativa de la empresa
- Atracción del talento de los mejores profesionales
- Promueve relaciones con Universidad, con administraciones públicas y tercer sector

Compromisos del Sello AMI

Ser acreditado con el Sello supone la adopción de prácticas responsables enmarcadas dentro de una cultura empresarial que valora que los trabajadores tengan articulada su vida laboral, familiar y personal. De esta manera, la empresa debe:

- Mostrar un compromiso con políticas de conciliación familiar, habiendo identificado necesidades del personal
- Implementar medidas de racionalización de horarios y de apoyo a cuidado de dependientes, como:



Flexitime/Banco de horas de trabajo - Implica llevar un registro de las horas trabajadas en una cuenta individual de cada trabajador/a, lo que permite acumular horas o días libres.



Guarderías en el trabajo/Convenios con servicios externos - Los posibles costes adicionales se compensan al reducir el absentismo y aumentar la motivación del empleado.

Servicios ofrecidos con el Sello AMI

Según las necesidades e intereses de las empresas acreditadas, la Fundación ofrece los siguientes servicios:

- Consultoría y asesoría jurídica en Derecho Laboral y Conciliación
- Implementación de medidas conciliadoras (elaboración de diagnóstico, planes de actuación, memorias de sostenibilidad)
- Programas de sensibilización e información dirigidos al personal
- Análisis e investigación socio-laborales
- Incidencia política para mejora de la normativa, que permita poner en práctica la conciliación e igualdad, sin carga adicional para el empresario



Fines de la Fundación Concilia

La Fundación trabaja desde un inicio apoyando a las mujeres, a solucionar las dificultades con las que se encuentran para conciliar su vida laboral, familiar y personal. Desde ahí, ha ampliado sus áreas de actuación y colectivos implicados, siendo sus fines actuales:

- Defensa de los derechos humanos, especialmente los derechos a la igualdad real y efectiva de todas las personas, y no discriminación en el ámbito laboral
- Asistencia social e inclusión social de colectivos en situación de vulnerabilidad
- Promoción del voluntariado para la tolerancia y educación en valores
- Fomento de la economía social y de la responsabilidad social empresarial

Normativa de conciliación de la vida laboral, familiar y personal

- Ley 39/1999 de 5 de noviembre para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras
- Ley Organiza 3/2007 de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombre normativa que regula la conciliación de la vida laboral, familiar y personal

Sello AMI

Iniciativa distinguida con Premio de Responsabilidad Social y Sostenibilidad, en Categoría MicroEmpresas, otorgado por la Fundación Corresponsables (VI Edición, 2015)



